



Projectadviseur innovatie en transformatie – 0,8 fte

[vacature 18.3]

Cedris wil de innovatie bij leden stimuleren door uitwisseling van de ervaringen met het zogenoemde SW-sectorplan, dat in de 35 arbeidsregio's is uitgevoerd.

Onderdeel van de vernieuwing en transformatie is het werken met (voor de gemeenten) relatief nieuwe doelgroepen, zoals de VSO/PRO-jongeren, statushouders en GGZ-cliënten. Deze doelgroepen vragen om nieuwe, andere (sluitende) aanpak en duale trajecten. Ook het verder verbeteren van werkgeverdienstverlening en de bedrijfsvoering hebben aandacht.

Deze functie betreft een – in eerste instantie – tijdelijke functie voor een jaar waarbij de nadruk ligt op kennisuitwisseling tussen de leden over de regionale samenwerking in arbeidsmarktregio's.

De taken zijn:

- Het stimuleren, uitwerken en bevorderen van regionale samenwerking van leden onderling, op basis van de lessen uit het SW-sectorplan;
- Het vergroten van de kennis over (de inzet van) nieuwe doelgroepen op de arbeidsmarkt, met inzet van de expertise van SW-bedrijven;
- Inventariseren stand van zaken 35 arbeidsmarktregio's met behulp van informatie uit de Cedris-monitor, ervaringen van Cedris-accounthouders, de eindrapportages van het sectorplan en de opbrengsten van de regionale bijeenkomsten. Waar nodig aangevuld met een belronde of bezoek aan de (bedrijven in de) regio.
- Actieve benadering van de (bedrijven in de) regio's om eventuele hulpvragen in kaart te brengen.
- Vormgeven en omschrijven van ondersteuningsaanbod; bijvoorbeeld het geven van de gewenste aanvullende informatie, het verbinden met andere instanties en/of ondersteuning bij efficiënter werken.
- Uitvoeren ondersteuningstrajecten in de regio

De vaardigheden zijn:

- De projectadviseur heeft een academisch denk- en werkniveau. Hij of zij beschikt over werkervaring met vraagstukken over de onderkant van de arbeidsmarkt en beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk op dit terrein.
- De medewerker is een initiatiefrijke netwerker, die in staat is om in nauwe samenwerking met de leden van Cedris en hun partners initiatieven te ontwikkelen, uit te voeren en tot een goed einde te brengen.
- De omstandigheden waaronder dat gebeurt, kunnen per situatie sterk variëren. Dit vraagt het nodige relativeringsvermogen, de capaciteit om meerdere perspectieven (bestuur, beleid en uitvoering) te onderscheiden en een diplomatiek en standvastig optreden. Daarnaast is de medewerker die wij zoeken communicatief sterk, zowel schriftelijk als mondeling, en energiek en slagvaardig.

Arbeidsvoorwaarden:

Het salaris is afhankelijk van deskundigheid en ervaring en is gebaseerd op schaal 12 van de cao Provincies. Het gaat vooralsnog om een tijdelijke aanstelling ten behoeve van het project, vooralsnog voor de duur van een jaar.

Eventuele verlenging van werkzaamheden is afhankelijk van externe financiering.

Sollicitatie

Herken jij jezelf in deze functie? Graag ontvangen wij dan uiterlijk 28 maart een motivatiebrief en Curriculum Vitae onder vermelding van "sollicitatie" + het vacature-nummer. Deze mail kun je sturen naar J.J. de Haan, directeur, via jjdehaan@cedris.nl.

De gesprekken zullen plaatsvinden vanaf de eerste week van april.

Cedris is gevestigd in Utrecht.

Voor meer informatie over onze organisatie: www.cedris.nl