



Projectadviseur kennisplatforms – 0,8 fte

[vacature 18.4]

Sinds afgelopen jaar werkt Cedris in een kennispartnerschap met het A&O fonds voor de SW-sector SBCM. Onderdeel van dit partnerschap is de versterking van de gezamenlijke kennisfunctie, onder andere door het opzetten van kennisplatforms. Dit initiatief stelt ons in staat om, meer dan tot nu toe, professionals op het terrein van de sociale werkgelegenheid bij elkaar te brengen voor kennisdeling, intervisie en professionalisering. Deze professionals werken aan bijvoorbeeld het werkfit maken, detachering, jobcoaching, matching of beschut werk.

Voor de komende twee jaar wil Cedris een verdere impuls aan de kennisdeling geven. Ook de ontwikkeling van digitale platforms en het vormgeven aan standaarden (mogelijk via certificering) voor de verschillende vakgebieden, wordt verkend.

De taken zijn:

- Het verder vormgeven van de netwerken, programma's en doelstellingen van de gezamenlijke kennisplatforms,
- Het organiseren van bijeenkomsten die kennisuitwisseling, intervisie en professionalisering tot doel hebben,
- Het ontwikkelen en uitwerken van voorstellen met betreffende professionals om betreffende vakgebieden verder te ontwikkelen en de kwaliteit te verhogen en te borgen,
- Het ontwikkelen van digitale mogelijkheden tot kennisuitwisseling, bijvoorbeeld door middel van communities,
- Het nemen van initiatieven op het terrein van kennisontwikkeling voor de professionals op het werkterrein van de sociale werkgelegenheid en hiertoe een programma te ontwikkelen.

De vaardigheden zijn:

- De projectadviseur heeft een HBO+ of academisch denk- en werkniveau. Hij of zij beschikt over werkervaring met vraagstukken over de onderkant van de arbeidsmarkt en beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk op dit terrein.
- De medewerker is een initiatiefrijke netwerker, die in staat is om in nauwe samenwerking met de leden van Cedris, met A&O fonds SBCM en hun partners initiatieven te ontwikkelen, uit te voeren en tot een goed einde te brengen.
- Naast een goed analytisch vermogen, beschikt hij/zij ook over een doe-mentaliteit: plannen, organiseren, handen-uit-de-mouwen, zichtbaar aanjagen.
- Daarnaast is de medewerker die wij zoeken communicatief sterk, zowel schriftelijk als mondeling en energiek en slagvaardig.

Arbeidsvoorwaarden:

Het salaris is afhankelijk van deskundigheid en ervaring en is gebaseerd op schaal 10/11 van de cao Provincies. Het gaat principe om een tijdelijke aanstelling ten behoeve van het project, voor de duur van twee jaar. Eventuele voorzetting is afhankelijk van externe financiering.

Sollicitatie

Herken jij jezelf in deze functie? Graag ontvangen wij dan uiterlijk 28 maart een motivatiebrief en Curriculum Vitae onder vermelding van "sollicitatie" + het vacature-nummer. Deze mail kun je sturen naar J.J. de Haan, directeur, via jjdehaan@cedris.nl.

De gesprekken zullen plaatsvinden vanaf de eerste week van april.
Cedris is gevestigd in Utrecht.

Voor meer informatie over onze organisatie: www.cedris.nl