



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2015

Jaarrapport

Inge Harteveld
Mirjam Engelen
Manfred Kindt
Eelco Flapper

Zoetermeer, 21 juli 2016

Foto omslag: Mechelien van der Aalst

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.



Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Brancheorganisatie Cedris

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde en Eelco Flapper. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Mac de Nie en Paul Vogels.

Mirjam Engelen

Teammanager Sociale vraagstukken, projectleider Wsw-statistiek tot 1 juni 2016

Manfred Kindt

Teammanager Data intelligence en monitoring, projectleider Wsw-statistiek vanaf 1 juni 2016



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding	7
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	7
2 Omvang van de Wsw	9
2.1 Volumegegevens Wsw in personen in het jaar 2015	9
2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren in het jaar 2015	9
2.3 Recente volumeontwikkelingen	10
3 Herindicaties 2015	11
3.1 Geldigheidsduur	11
3.2 Doelgroep besluiten	11
3.3 Doorlooptijd	12
3.4 Soort beperking	12
4 Werknemersbestand	15
4.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	16
4.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	18
4.3 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	21
4.4 Uitstroom uit het werknemersbestand	24
4.5 Geen plaatsingen in het 2 ^e halfjaar 2015	28
Bijlage 1 Responsverantwoording 31e en 32e meting	29
Bijlage 2 Aanvullende tabellen	31
Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek 2015	33
Bijlage 4 Kenmerk	33
Bijlage 5 Volledigheid van de gegevens	34



1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het Ministerie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- enkele gemeenten zelf.

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. De meeste gemeenten hebben deze taak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2015 zijn er 84 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf over te nemen. Er zijn inmiddels 7 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aan Panteia hebben aangeleverd en 2 gemeenten die alleen van de begeleid werkenden de gegevens zelf aanleveren. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachlijst meer bestaat. Voor dit rapport heeft dit als consequentie dat de inhoud is gewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren door het vervallen van de paragraaf over eerste indicaties in hoofdstuk 3 en door het wegvallen van het hoofdstuk over de wachlijst Wsw.

Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4.

De volledigheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn nog geen 0,1%.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage over 2014. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over het 2^e halfjaar 2014 die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2015. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde.



Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de herindicaties die in 2015 hebben plaatsgevonden. De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 4. Tevens is hierin nieuw een paragraaf opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2014.



2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in personen in het jaar 2015

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in personen binnen de Wsw in 2015.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in personen in 2015

	Begin 2015	Instroom	Uitstroom	Eind 2015	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	102.857	214	6.561	96.321	0,2%	6,4%	-6,4%
Dienstbetrekkingen	96.127	151	6.197	90.057	0,2%	6,5%	-6,3%
Begeleid werken	6.780	64	523	6.304	0,9%	7,7%	-7,0%
Geen plaatsing	1.872 (eind 2015)						
Herindicaties	14.107 (totaal 2015)						

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken, wel een geldige Wsw-indicatie.

Onlangs dat vanaf 2015 de toegang tot de Wsw is afgesloten ten gevolge van de Participatiewet, heeft er nog een beperkte instroom in het Wsw-werknemersbestand plaatsgevonden. Dit betreft personen die wisselen van werkvorm (van dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd), personen die (naadloos) overgenomen worden van een ander Sw-bedrijf of gemeente of personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2015 weer in dienst genomen worden na een nieuwe Wsw-dienstverband aangeboden gekregen te hebben.

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uit- en de instroom kan voorkomen als in de eindstand. Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + instroom – uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 24 personen en bij begeleid werken 17 personen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom (vóór 2015 ging dit via de wachtlijst) en/of (naadloze) overnames¹.

Het werknemersbestand is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + begeleid werken². Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking uit, stroomt in op het begeleid werken maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren in het jaar 2015

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2015. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25.

¹ Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf. Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat.

² Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand aan het eind van het jaar gelijk is aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (90.057) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (6.304): 90.057 + 6.304 = 96.361 werknemers.



Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2015

	Begin 2015	Instroom	Uitstroom	Eind 2015	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	90.858	195	5.326	85.375	0,2%	5,9%	-6,0%
Dienstbetrekkingen	84.562	133	5.048	79.553	0,2%	6,0%	-5,9%
Begeleid werken	5.958	54	420	5.582	0,9%	7,0%	-6,3%

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

2.3 Recente volumeontwikkelingen

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 6.070 personen afgenomen (-6,3%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 5.009 arbeidsjaren (-5,9%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 476 personen (-7%); dit is een terugloop in arbeidsjaren met 376 (-6,3%).

De omvang van het totale *werknemersbestand* is met 6.536 personen afgenomen (-6,4%); in arbeidsjaren komt dat neer op 5.483 arbeidsjaren (-6%).

Nadere analyse laat zien dat eind 2015 107 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland wonen (zie bijlage 2).

Het aantal personen met *Geen plaatsing* in het tweede halfjaar 2015, die in het eerste halfjaar 2015 zijn uitgestroomd uit het werknemersbestand, nog over een geldige indicatie beschikken en verder gevolgd worden in de Sw, bedraagt eind 2015 1872 personen. Hierin zitten niet opgenomen degenen die in het tweede halfjaar 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege pensionering, overlijden of overname door een ander Sw-bedrijf of gemeente, en die nog over een geldige indicatie beschikken. Deze personen komen in de categorie Geen plaatsing terug in het eerste halfjaar van 2016.



3 Herindicaties 2015

In dit hoofdstuk worden de herindicaties in 2015 besproken. Vanaf 2015 worden er geen 1^e indicaties meer afgegeven.

In 2015 zijn in totaal 14.107 herindicatiebesluiten genomen; in 2014 waren het 14.361 herindicatiebesluiten tegenover 20.445 herindicatiebesluiten in 2013 (zie tabel 3.1). Het jaar 2015 kent een afname van 1,8% ten opzichte van 2014, toen er sprake was van een grote daling in het aantal herindicaties van een kleine 30% ten opzichte van het jaar 2013.

Tabel 3.1 Herindicaties 2008 - 2015

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Herindicaties	16.608	16.244	10.606	16.714	19.185	20.445	14.361	14.107

3.1 Geldigheidsduur

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle herindicatiebesluiten in 2015 van de mensen die tot de doelgroep behoren. Ter vergelijking zijn de overeenkomstige percentages van 2014 en 2013 opgenomen.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden in 2015, 2014 en 2013

	Herindicaties 2015	Herindicaties 2014	Herindicaties 2013
1 tot 2 jaar	3%	6%	15%
2 tot 5 jaar	14%	23%	32%
5 tot 10 jaar	55%	48%	36%
10 tot 20 jaar	24%	21%	16%
20 jaar of meer	4%	2%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>84,8</i>	<i>75,3</i>	<i>59,8</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=13.847)	(n=13.806)	(n=19.646)

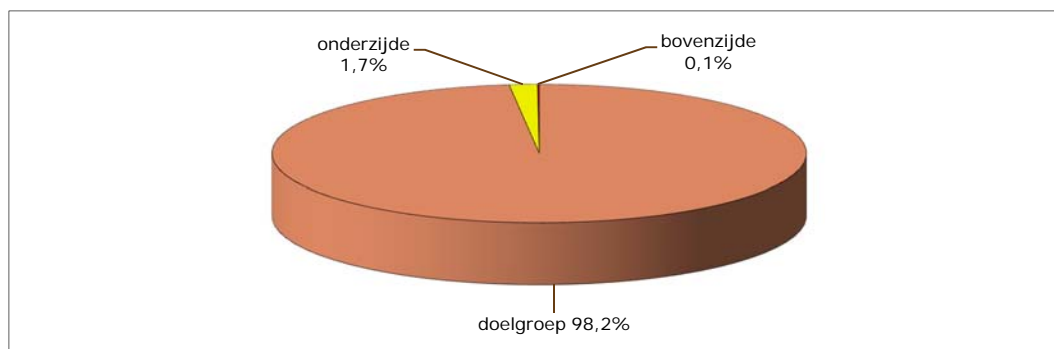
De geldigheidstermijn van de in 2015 afgegeven herindicatiebesluiten wordt steeds langer. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten (85 maanden) is gestegen met 10 maanden ten opzichte van 2014 en met 25 maanden (ruim 2 jaar) ten opzichte van 2013.

3.2 Doelgroep besluiten

In 2015 zijn er 14.107 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 98,2% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 1,7% tot de onderzijde en 0,1% tot de bovenzijde (zie figuur 3.1).



Figuur 3.1 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2015 (n=14.107)



In 2014 was de verdeling van de herindicatiebesluiten 96,1% doelgroep, 3% onderzijde en 0,9% bovenzijde; in 2013 was de verdeling nagenoeg hetzelfde als in 2014.

In tabel 3.2 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.2 Herindicatiebesluiten in 2015, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	99%	1%	0%	100%	1.206
27 tot 45 jaar	98%	2%	0%	100%	5.795
45 jaar en ouder	98%	2%	0%	100%	7.106
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>43,5</i>	<i>46</i>	<i>42,5</i>		
Soort beperking					
Geen	-	-	100%	100%	9
Lichamelijk	98%	2%	0%	100%	2.768
Verstandelijk	97%	2%	0%	100%	4.250
Psychisch	99%	1%	0%	100%	7.080
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	98%	2%	0%	100%	14.107

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2015 ligt met 43,5 jaar een halfjaar hoger dan die van 2014 (43jr) en anderhalf jaar hoger dan in 2013 (en 2012) met gemiddeld 42 jr.

3.3 Doorlooptijd

Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot herindicatiebesluit

Indien gekeken wordt naar de tijdsduur van het totale herindicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het herindicatiebesluit, blijkt dat voor 98,6% van de personen die in 2015 een herindicatie hebben ontvangen, het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen is. In 2014 betrof dit 99,3% van de gevallen; in 2013 was dit percentage 99,1%, in 2012 99,6%, in 2011 99,5% en in 2010 97%.

De gemiddelde duur in weken is ten opzichte van 2014 (10 weken) en 2013 (11 weken) met respectievelijk twee en drie weken bekort tot gemiddeld 8 weken in 2015: de helft van de 16 wekentermijn.

3.4 Soort beperking

Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Wanneer we de afgegeven herindicatiebesluiten van de personen die tot de doelgroep behoren, nader beschouwen op het soort beperking en de mate van arbeidshandicap, heeft



de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstige arbeidshandicap (32%). De groep met een lichamelijke beperking heeft het laagste aandeel ernstig arbeidsgehandicapt (zie tabel 3.4). Voor de gehele populatie doelgroep geherindiceerden geldt dat driekwart een matige arbeidshandicap heeft en een kwart een ernstige.

Tabel 3.4 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2015, horizontaal gepercenteerd

	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Soort beperking				
Lichamelijk	82%	18%	100%	2.715
Verstandelijk	68%	32%	100%	4.132
Psychisch	77%	23%	100%	6.992
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	75%	25%	100%	
	(n=10.451)	(n=3.396)		(n=13.847)

In tabel 3.5 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.5 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geherindiceerden naar soort beperking in 2015

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	4%	2%	3%	3%
2 jaar tot 5 jaar	16%	11%	14%	14%
5 tot 10 jaar	54%	54%	56%	55%
10 tot 20 jaar	23%	26%	24%	24%
20 jaar of meer	2%	7%	3%	4%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>79</i>	<i>95</i>	<i>81</i>	<i>85</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=2.717)	(n=4.135)	(n=6.995)	(n=13.847)

In 2015 zijn opnieuw de herindicatiebesluiten voor een langere tijd afgegeven dan in 2014 en 2013. Bijna 85% van de herindicatiebesluiten heeft in 2015 een geldigheidsduur van 5 jaar of meer, terwijl dat in 2014 gold voor bijna driekwart van de besluiten en in 2013 voor ruim de helft van de herindicatiebesluiten. De gemiddelde geldigheidsduur is 10 maanden langer in 2015 dan in 2014 en 25 maanden langer dan in 2013; voor de verstandelijk beperkten 11 maanden langer dan in 2014 en zelfs 30 maanden langer dan in 2013.

In de tabel is verder te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperkingen verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld 14 en 16 maanden langer dan die van mensen met respectievelijk een psychische en een lichamelijke beperking.

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar arbeidshandicap.



Tabel 3.6 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2015

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 2 jaar	3%	3%	3%
2 jaar tot 5 jaar	14%	12%	14%
5 tot 10 jaar	55%	54%	55%
10 tot 20 jaar	24%	25%	24%
20 jaar of meer	3%	6%	4%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>82</i>	<i>93</i>	<i>85</i>
Totaal (<i>missing 0,06%</i>)	100%	100%	100%
	(n=10.443)	(n=3.396)	(n=13.839)

Ten opzichte van 2014 zijn de herindicaties van de personen met een ernstige arbeidsbeperking voor gemiddeld 11 maanden langer afgegeven: in 2015 voor gemiddeld 93 maanden (= 7¾ jaar); ten opzicht van 2013 is de gemiddelde geldigheidsduur voor de ernstig arbeidsbeperkten zelfs 28 maanden langer.

Voor personen met een matige arbeidsbeperking is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld elf maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidsbeperking.



4 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 4.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 4.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 4.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 4.4 beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen. Paragraaf 4.5 geeft een beeld van de personen zonder plaatsing, die in het eerste halfjaar 2015 zijn uitgestroomd, over een geldige indicatie beschikken en daarom in de Wsw gevolgd blijven worden.

Eind 2015 bevinden zich 96.321 personen in het werknemersbestand; eind 2014 waren dit 102.857 personen (ruim 6.500 meer) en eind 2013 bevatte het werknemersbestand 101.891 personen (ruim 5.500 meer).

Het werknemersbestand bestaat eind 2015 uit:

- 40,3% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,2% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,5% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

In onderstaande tabel 4.1 staat de verhouding tussen de oude (van vóór 1998) en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

Tabel 4.1 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2009 tot eind 2015

	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015
Oude populatie	53%	49%	47%	44%	42%	40%	40%
Nieuwe populatie	42%	45%	47%	50%	52%	53%	53%
Begeleid werken	5%	6%	6%	6%	6%	7%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

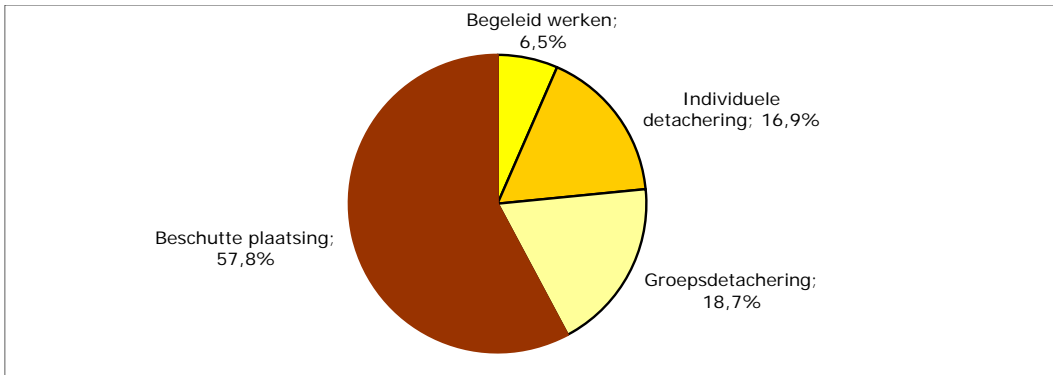
De oude populatie nam relatief jaarlijks tot aan 2014 langzaam met zo'n 2 à 3 procentpunt af en de nieuwe populatie groeide verhoudingsgewijs in gelijke mate. Ten opzichte van 2014 is in 2015 de verhouding oude en nieuwe populatie gelijk gebleven.

Het aandeel begeleid werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een toename van tiende(n) van een procentpunt.

Figuur 4.1 geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

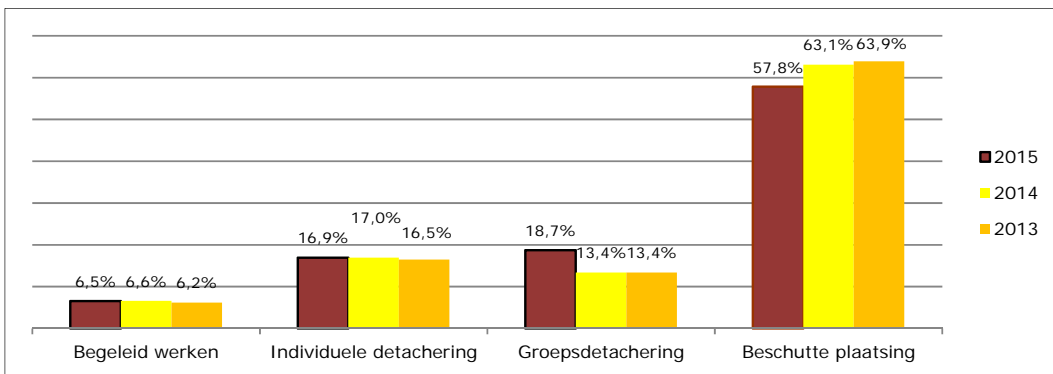


Figuur 4.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2015 (n=96.361)³



De figuur laat zien dat 93,5% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (90.057 personen). Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand komt op 35,6% (34.348 personen) en het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2015 6,5% (6.304 personen).

Figuur 4.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2015 (n=96.361), eind 2014 (n=102.857) en eind 2013 (n=101.891)³



Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand is in 2015 totaal 35,6% (34.348 personen) en is hoger dan het aandeel detacheringen in 2014 (30,4%; 31.206 personen) en in 2013 (29,9%; 30.550 personen). Deze verhoging is toe te schrijven aan een stijging van het aandeel groepsdetacheringen met ruim 5 procentpunt.

Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken ligt in 2015 op 6,5% (6.304 personen) en is nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van het percentage in 2014 (6,6%; 6.778 personen) en iets gestegen in vergelijking tot 2013 (6,2%; 6.298 personen).

4.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 4.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2015.

³ Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



Tabel 4.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2015)

	Begin 2015	Instroom ⁴	Uitstroom	Eind 2015
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	5%	14%	7%	4%
27 tot 45 jaar	29%	50%	20%	28%
45 jaar en ouder	66%	36%	73%	68%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>47,9</i>	<i>39,5</i>	<i>52,4</i>	<i>48,6</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	30%	23%	36%	29%
Verstandelijk	35%	40%	26%	36%
Psychisch	33%	35%	35%	32%
Overig	3%	1%	2%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	85%	82%	86%	85%
Ernstig	15%	18%	14%	15%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=96.127)	(n=151)	(n=6.197)	(n=90.057)

Profiel eind 2015

Eind 2015 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna zeventig procent is ouder dan 45 jaar (68%); de gemiddelde leeftijd is ruim 48,5 jaar;
- Een kleine dertig procent (29%) heeft een lichamelijke beperking, ruim een derde heeft een verstandelijke beperking (36%) en bijna een derde een psychische beperking (32%);
- Een ernstige arbeidshandicap is aanwezig bij 15% van de personen met een dienstbetrekking eind 2015.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op ruim 8 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=151), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,5 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld aanzienlijk ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 52,4 jaar).

Vergelijking instroom⁴ – beginpopulatie

Een vergelijking maken tussen het profiel van de instroom en de beginpopulatie heeft nauwelijks zin omdat de instroom onder de participatiewet ernstig is beperkt doordat er geen nieuwe instroom in de Wsw meer plaatsvindt: de instroom betreft in feite alleen nog personen die wisselen van werkvorm, personen die na eerdere uitstroom in 2015 opnieuw een dienstverband aangaan en personen die (naadloos) overgaan in een dienstverband bij een ander Sw-bedrijf (of gemeente). De instroom is nauwelijks vergelijkbaar hierdoor.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen ouder dan 45 jaar uit (73% tegenover 66%) en relatief minder vanuit de groep 27 tot 45 jaar (20% om 29%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen vier en een half jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Het verhogen van de AOW-leeftijd met 3 maanden in 2015 speelt hierbij een rol.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (26% tegenover 35%) en stromen er relatief meer mensen met een lichamelijke beperking uit (36% om 30%).

⁴ In paragraaf 2.1 staat vermeld waarom er in 2015 sprake van instroom in de Wsw is geweest en wat deze instroom inhoudt.



- Arbeidshandicap: er is nauwelijks verschil tussen de beginpopulatie en de uitstroom ten aanzien van de arbeidshandicap.

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 4.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met 2,5 jaar toe; met name het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is groter geworden (met 6 procentpunt); het verhogen van de AOW-leeftijd in 2015 met 3 maanden speelt hierbij een rol;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 4 procentpunt) en het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 3 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap neemt iets af (met 2 procentpunt) en dus neemt het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap in gelijke mate iets toe.

Tabel 4.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2010 tot eind 2015

	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	6%	6%	6%	5%	5%	4%
27 tot 45 jaar	32%	31%	30%	29%	29%	28%
45 jaar en ouder	62%	63%	64%	65%	66%	68%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>46</i>	<i>47</i>	<i>47</i>	<i>47,6</i>	<i>47,9</i>	<i>48,6</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	33%	32%	31%	30%	30%	29%
Verstandelijk	35%	35%	35%	35%	35%	36%
Psychisch	29%	30%	31%	32%	32%	32%
Overig	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Matig	87%	87%	86%	86%	85%	85%
Ernstig	13%	13%	14%	14%	15%	15%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=97.116)	(n=95.885)	(n=96.140)	(n=95.682)	(n=96.096)	(n=90.057)

4.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2015

In tabel 4.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2015.



Tabel 4.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2015)

	Begin 2015	Instroom	Uitstroom	Eind 2015
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	12%	11%	14%	10%
27 tot 45 jaar	42%	52%	35%	41%
45 jaar en ouder	46%	38%	52%	48%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>42,1</i>	<i>40,0</i>	<i>44,3</i>	<i>43,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	23%	30%	28%	23%
Verstandelijk	31%	17%	22%	31%
Psychisch	46%	53%	50%	46%
Overig	0%	-	-	0%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	75%	84%	83%
Ernstig	17%	25%	16%	17%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=6.780)	(n=64)	(n=523)	(n=6.304)

Eind 2015 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: iets meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 43 jaar.
- Soort beperking: 46% heeft een psychische beperking, 31% heeft een verstandelijke beperking en nog geen kwart heeft een lichamelijke beperking (23%).
- Arbeidshandicap: ruim vier vijfde (83%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is de instroom van begeleid werkenden laag (n=64) en hierdoor kunnen slechts ten aanzien van leeftijd kleine verschuivingen van maximaal 1 à 2 procentpunten in het profiel van de eindpopulatie worden waargenomen. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op bijna 11 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=64), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 40 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 44,3 jaar).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

Een vergelijking maken tussen het profiel van de instroom en de beginpopulatie heeft nauwelijks zin omdat de instroom onder de participatiewet ernstig is beperkt doordat er geen nieuwe instroom in de Wsw meer plaatsvindt: de instroom betreft in feite alleen nog personen die wisselen van werkvorm, personen die na eerdere uitstroom in 2015 opnieuw een dienstverband aangaan en personen die (naadloos) overgaan in een dienstverband bij een ander Sw-bedrijf (of gemeente). De instroom is nauwelijks vergelijkbaar hierdoor.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: er stromen verhoudingsgewijs minder personen tussen de 27 en 45 jaar uit (-7 procentpunt) in vergelijking met deze verhouding binnen de beginpopulatie en meer personen boven de 45 jaar (+6 procentpunt); het verhogen van de AOW-leeftijd met 3 maanden in 2015 speelt bij dit laatste een rol.
- Soort beperking: er stromen relatief meer mensen met een lichamelijke beperking uit (+5 procentpunt) en meer met een psychische beperking (+4 procentpunt) maar relatief minder



met een verstandelijke beperking (-9 procentpunt) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

- Arbeidshandicap: er is nauwelijks verschil tussen de beginpopulatie en de uitstroom ten aanzien van de arbeidshandicap.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 4.5). Gedurende de laatste 6 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met ruim 2,5 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is met 7 procentpunt gedaald tot 10%, terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar in gelijke mate is gestegen tot 48%; het verhogen van de AOW-leeftijd met 3 maanden in 2015 speelt bij dit laatste een rol;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt enigszins; het aandeel mensen met een lichamelijke beperking is met 4 procentpunt gedaald tot 23%, terwijl het aandeel mensen met een psychische beperking met 3 procentpunt is gestegen tot 46%;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap blijft nagenoeg constant.

Tabel 4.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2010 tot eind 2015

	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	17%	16%	14%	13%	12%	10%
27 tot 45 jaar	41%	41%	41%	41%	42%	41%
45 jaar en ouder	41%	43%	44%	46%	46%	48%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>40,4</i>	<i>41,0</i>	<i>41,5</i>	<i>42,2</i>	<i>42,1</i>	<i>43,0</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	27%	26%	25%	25%	23%	23%
Verstandelijk	30%	30%	30%	30%	31%	31%
Psychisch	43%	44%	44%	45%	46%	46%
Overig	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Arbeidshandicap						
Matig	84%	84%	83%	83%	83%	83%
Ernstig	16%	16%	17%	17%	17%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=5.740)	(n=6.190)	(n=6.325)	(n=6.298)	(n=6.778)	(n=6.304)



4.3 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 4.6 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2015

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar	0% ⁴	2%	1%	7%	1%
1 tot 5 jaar	1% ⁴	32%	20%	47%	21%
5 tot 10 jaar	2% ⁵	30%	20%	37%	19%
10 tot 25 jaar	41% ⁴	36%	38%	9%	36%
25 jaar of meer	56%	0%	21%	-	22%
<i>Gemiddelde duur (jr.)</i>	<i>26,3</i>	<i>7,5</i>	<i>15,6</i>	<i>4,6</i>	<i>15,1</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=38.776)	(n=51.281)	(n=90.057)	(n=6.304)	(n=96.321)

Doordat, zoals eerder al gememoreerd, er in feite geen nieuwe instroom meer plaatsvindt, bevat de categorie "Tot 1 jaar" (1%) nog slechts die personen die al eerder werkzaam waren in de Wsw en zijn overgegaan in een andere werkvorm, een nieuw dienstverband zijn aangegaan of een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente hebben afgesloten.

De gemiddelde duur van de 'nieuwe' dienstbetrekkingen (van na 1-1-1998) is bijna 3 jaar langer dan die van het begeleid werken: 7,5 jaar tegenover 4,6 jaar.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 4.7 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2015

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	14%	11%	10%	11%
20 tot 32 uur	12%	26%	20%	24%	20%
32 tot 36 uur	7%	20%	14%	17%	14%
36 uur /40 uur (=voltijd)	73%	40%	54%	47%	54%
<i>Gemiddelde omvang (uur)</i>	<i>33</i>	<i>29</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=38.776)	(n=51.281)	(n=90.057)	(n=6.304)	(n=96.321)

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking (gemiddeld 29 uur) werken gemiddeld 4 uur korter dan de oude populatie (gemiddeld 33 uur) en 2 uur korter dan het begeleid werken (gemiddeld 31 uur).

⁵ De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 41% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep WSW.



Omvang dienstverband⁶

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen zeven jaren een lichte verschuiving plaatsvond in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van fulltime naar parttime (zie tabel 4.8.1), maar in 2015 is het aandeel fulltime met 1 procentpunt toegenomen.

Tabel 4.8.1 Omvang dienstbetrekkingen 2009 - 2015

Dienstbetrekkingen	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013	eind 2014	eind 2015
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	11%	11%	12%	12%	12%	12%	11%
20 tot 32 uur	16%	17%	18%	19%	20%	20%	20%
32 tot 36 uur	12%	12%	12%	13%	14%	14%	14%
36 uur (voltijd)	60%	59%	57%	55%	53%	53%	54%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
(missing 0,0%)	(n=96.921)	(n=97.114)	(n=95.882)	(n=96.117)	(n=95.682)	(n=96.096)	(n=90.057)

Ook bij het begeleid werken nam het aandeel fulltime werkenden gestaag af (zie tabel 4.8.2), maar in 2015 is het aandeel fulltime met 2 procentpunt toegenomen.

Tabel 4.8.2 Omvang begeleid werken 2009 - 2015

Begeleid werken	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013	eind 2014	eind 2015
Tot 10 uur	1,4%	1,3%	1,4%	1,2%	1%	2%	1%
10 tot 20 uur	9,9%	10,1%	9,7%	9,7%	10%	10%	10%
20 tot 32 uur	24,0%	24,9%	25,1%	25,4%	25%	25%	24%
32 tot 36 uur	15,4%	15,7%	16,9%	17,7%	18%	18%	17%
36 uur of meer (vt)	49,2%	47,8%	47,0%	45,9%	46%	45%	47%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
(missing 0,0%)	(n=5.293)	(n=5.736)	(n=6.187)	(n=6.323)	(n=6.298)	(n=6.778)	(n=6.304)

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In bijna driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (73%) wordt in voltijd gewerkt (zie tabel 4.7). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 40% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt bijna de helft in voltijd (47%).

In tabel 4.9 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

⁶ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Tabel 4.9 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2015)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	5%	3%	4%	10%	11%	10%	6%	3%	4%
27 tot 45 jaar	30%	25%	28%	40%	43%	41%	31%	26%	28%
45 jaar en ouder	64%	72%	68%	51%	46%	48%	63%	70%	67%
<i>Gem. leeftijd (jr)</i>	<i>47,4</i>	<i>49,5</i>	<i>48,6</i>	<i>43,5</i>	<i>42,4</i>	<i>43,0</i>	<i>47,1</i>	<i>49,1</i>	<i>48,2</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	27%	31%	29%	23%	22%	23%	27%	30%	29%
Verstandelijk	31%	40%	36%	27%	37%	31%	30%	40%	35%
Psychisch	41%	25%	32%	50%	40%	46%	41%	26%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	0%	1%	4%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	79%	91%	85%	80%	86%	83%	79%	91%	85%
Ernstig	21%	9%	15%	20%	14%	17%	21%	9%	15%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>n=41.341</i>	<i>n=48.716</i>	<i>n=90.057</i>	<i>n=3.343</i>	<i>n=2.961</i>	<i>n=6.304</i>	<i>n=44.644</i>	<i>n=51.677</i>	<i>n=96.321</i>

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 42,4 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 43,5 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld ruim twee jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 49,5 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd 47,4 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (41%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (25%). Bij personen in het begeleid werken is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (50% tegenover 40%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (40% resp. 37%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (31% resp. 27%).
- **Arbeidshandicap:** de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (91%), terwijl dit bij de deeltijd werkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd (21%) dan in voltijd (9%).
- Bij voltijd en deeltijdbanen bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (respectievelijk 86% en 80%).

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden of mensen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt ('slapers').

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt 1,2% niet het volledige loon (zie tabel 4.10).



Tabel 4.10 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2015 (n=90.057)

	percentage
100%	98,8%
75% - 99%	0,6%
50% - 74%	0,3%
25% - 49%	0,0%
1% - 24%	0,0%
0% ('slaper')	0,2%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%

Van de personen met een dienstbetrekking is eind 2015 0,2% 'slaper' (175 personen). Halverwege 2015 (eind juni) betrof het 0,1% (130 'slapers') en eind 2014 ging het eveneens om een groep van 0,1% (137 'slapers').

4.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar 'oude' en 'nieuwe' doelgroep, en van het begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand wordt weergegeven in tabel 4.11.

Tabel 4.11 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2015)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0% ⁶	14%	11%	31%
1 tot 5 jaar	1% ⁶	30%	24%	39%
5 tot 10 jaar	2% ⁷	16%	13%	26%
10 tot 25 jaar	36% ⁶	27%	29%	4%
25 jaar of meer	62%	14%	24%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>28,3</i>	<i>10,4</i>	<i>14,1</i>	<i>3,0</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.250)	(n=4.828)	(n=6.078)	(n=483)

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2015 uitstromen uit het werknemersbestand, hebben gemiddeld 3 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 10,4 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 28,3 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

De duur van de beëindigde dienstbetrekkingen bij uitstroom uit het werknemersbestand wordt voor de verschillende leeftijdscategorieën weergegeven in tabel 4.12.

⁷ De 3% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 36% met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.



Tabel 4.12 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2015)⁸

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	43%	22%	5%	11%
1 tot 5 jaar	52%	44%	16%	24%
5 tot 10 jaar	6%	14%	13%	13%
10 tot 25 jaar	-	19%	34%	29%
25 jaar of langer	-	0%	32%	24%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=390)	(n=1.196)	(n=4.492)	(n=6.078)

Ruim 40% van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd en voor deze groep jongeren geldt tevens dat meer dan de helft binnen 5 jaar is uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar of binnen 1 tot 5 jaar uitstroomt af.

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden bij uitstroom uit het werknemersbestand uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 4.13 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleid werken (2015)⁹

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-'98	Gestart vanaf 1-1-'98	Totaal	
Tot 10 uur	1%	1%	1%	2%
10 tot 20 uur	11%	21%	19%	14%
20 tot 32 uur	15%	27%	25%	36%
32 tot 36 uur	4%	16%	13%	18%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	69%	35%	42%	30%
<i>Gemiddelde omvang (uren)</i>	32	27	28	28
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.250)	(n=4.828)	(n=6.078)	(n=483)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld 3 uren per week minder (gemiddeld 28 uur) dan de mensen die eind 2015 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31 uur) (zie tabel 4.7, blz. 21). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is het verschil eveneens 3 uur (28 tegenover 31 uur).

Reden van ontslag en bestemming

Het meest frequent eindigen dienstbetrekkingen van voor 1998 vanwege 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (89%) (zie tabel 4.14). Ook bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 is dit de meest voorkomende reden (45%). Uitstroom uit het begeleid werken komt het meest voor vanwege het beëindigen van het contract na bepaalde tijd (41%); ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is dit een veelvoorkomende reden van uitstroom (32%). De helft van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (51%).

⁸ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken is hier niet in meegenomen.

⁹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.



Tabel 4.14 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2015)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Onvoldoende medewerking verkrijgen arbeid	0%	1%	2%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	-	0%	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	1%	5%	2%	4%
Ontslag op eigen verzoek	5%	10%	7%	9%
Overige redenen	4%	7%	24%	8%
Aflopen proeftijd	0%	0%	2%	1%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	0%	32%	41%	27%
Overlijden, 2 jaar ziek, (vervroegd) pensioen	89%	45%	21%	51%
Onbekend	-	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.250)	(n=4.828)	(n=483)	(n=6.561)

Ontslag op eigen verzoek is een veel voorkomende reden van uitstroom uit dienstbetrekkingen van na 1998 (10%). Bij begeleid werken is de categorie 'overige redenen' hoog (24%).

Tabel 4.15 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2015

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	0%	1%	2%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR-verb.	0%	0%	1%	0%
Geen Wsw-plaatsing ¹⁰	-	6%	17%	6%
Participatievoorziening (gesubs. arbeid)	-	0%	0%	0%
AWBZ-voorziening	1%	2%	1%	2%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	12%	21%	11%	18%
(Vervroegd) pensioen	70%	27%	11%	34%
Overige bestemmingen ¹⁰	2%	8%	13%	7%
Overlijden werknemer	10%	6%	5%	7%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid ¹⁰	3%	25%	29%	21%
Onbekend ¹⁰	2%	4%	8%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.250)	(n=4.828)	(n=483)	(n=6.561)

De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (70%). Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 en in het totale werknemersbestand is pensioen de meest voorkomende bestemming na uitstroom (respectievelijk 27% en 34%). Verder komt de uitstroom van deze twee onderscheiden categorieën veelvuldig in een uitkeringssituatie terecht: uitkering WW(B) (respectievelijk 25% en 21%) en ziekte- of arbeidsongeschiktheidsuitkering (respectievelijk 21% en 18%).

¹⁰ De aanleveraars van de gegevens zijn in 2015 erop gewezen om minder bestemmingen na uitstroom als "overige bestemmingen" of "onbekend" te gebruiken, die geen beleidsinformatie geven, maar om de werkelijke bestemmingen op te geven zoals WW(B); de categorieën "overige bestemmingen" en "onbekend" lopen terug en het aandeel uitkering WW(B) wordt hoger. Hier komt nog bij dat vanwege een instructie van een groot softwarebedrijf de bestemming uitkering WW(B) geregistreerd werd voor personen die na uitstroom in de categorie "Geen plaatsing" terecht moesten komen; hier werd eerst de bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" voor gebruikt. Dit alles heeft tot gevolg gehad dat tegenover een stijging van de bestemming uitkering WW(B) een afname staat van de bestemmingen "geen wsw-plaatsing", "overige bestemmingen" en "onbekend"..



Personen die uitstromen uit een arbeidsovereenkomst begeleid werken komen in bijna 30% van de gevallen in een WW(B)-uitkering terecht.

Reden van ontslag en bestemming in historisch perspectief

In tabel 4.16 wordt de reden van ontslag weergegeven over de jaren 2012 t/m 2015.

Tabel 4.16 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2012 – 2015

	2012	2013	2014	2015
Onvoldoende medewerking verkrijgen arbeid	2%	1%	1%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	0%	0%	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	4%	4%	3%	4%
Ontslag op eigen verzoek	12%	12%	11%	9%
Overige redenen	13%	14%	11%	8%
Aflopen proeftijd	3%	3%	3%	1%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	24%	29%	30%	27%
Overlijden, 2 jaar ziek, (vervroegd) pensioen	43%	38%	39%	51%
Onbekend	0%	0%	1%	0%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=7.742)	(n=6.808)	(n=6.714)	(n=6.561)

In 2015 wordt de helft van alle uitstroom uit het werknemersbestand veroorzaakt door 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (51%), terwijl in voorgaande jaren dit percentage rond de 40% lag. Daar tegenover staan in 2015 een afname van ontslag vanwege het aflopen van een tijdelijk contract en het ontslag op eigen verzoek.

In tabel 4.17 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2012 t/m 2015.

Tabel 4.17 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2012 – 2015¹¹

	2012	2013	2014	2015
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	1%	1%	1%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR-verb.	3%	2%	3%	0%
WachtlIJst Wsw	24%	26%	25%	
Geen Wsw-plaatsing ¹¹				6%
Participatievoorziening (gesub arbeid Wwb) ¹¹	0%	0%	0%	0%
AWBZ-voorziening ¹¹	3%	2%	2%	2%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	20%	19%	20%	18%
(Vervroegd) pensioen	28%	21%	22%	34%
Overige bestemmingen	10%	13%	13%	7%
Overlijden werknemer	6%	7%	6%	7%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	2%	2%	3%	21%
Onbekend	4%	5%	6%	4%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=7.742)	(n=6.808)	(n=6.714)	(n=6.561)

Een vergelijking tussen 2015 en voorgaande jaren wordt bemoeilijkt door het wegvallen van de terugkeer naar de Wsw-wachtlIJst waar jaarlijks zo'n kwart van de uitstroom naar toe ging. Deze uitstroom komt in 2015 terecht bij de bestemmingen Uitkering WW(B) (21%; toename van kleine 20%) en Geen plaatsingen (6%). Ondanks dat vanaf 2015 de AOW-leeftijd ieder halfjaar 3 maanden later komt te liggen, gaan de Wsw-ers in grotere mate dan in de jaren hiervoor met pensioen (34%; toename van zo'n 12%).

¹¹ Miv 2015 zijn onder invloed van de Participatiewet (o.a. het wegvallen van de wachtlIJst) de bestemmingen in de Wsw-statistiek enigszins gewijzigd t.o.v. de voorgaande jaren.



4.5 Geen plaatsingen in het 2^e halfjaar 2015

Omvang van het bestand met personen zonder plaatsing na uitstroom in het 1^e halfjaar 2015

De personen die eind 2014 tot het zittend bestand van de Wsw behoorden, in het eerste halfjaar 2015 zijn uitgestroomd (niet vanwege pensionering of overlijden), eind 2015 nog over een geldige indicatie beschikken en eind 2015 nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt, blijven gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie Geen plaatsing.

Eind 2015 bevinden zich 1.872 personen in de categorie Geen plaatsing. Hiertoe behoren niet degenen die in het tweede halfjaar 2015 zijn uitgestroomd en beantwoorden aan de criteria om gevolgd te blijven worden in de Sw: zij worden in het eerste halfjaar 2016 aan de groep Geen plaatsingen toegevoegd.

De groep zonder plaatsingen bestaat eind 2015 uit:

- 17,4% 'oude' doelgroep van vóór 1998 (325);
- 82,6% doelgroep vanaf 1998 (1.547).

Geldigheidsduur indicaties personen geen plaatsingen

In tabel 4.18 is de geldigheidsduur weergegeven van alle personen die eind 2015 tot de categorie Geen plaatsing behoren, uitgesplitst naar degenen met een geldigheidsduur van de indicatie en naar de totale groep inclusief de 'oude' doelgroep met een indicatie 'voor het leven' tot aan hun AOW-leeftijd.

Tabel 4.18 Geldigheidsduur indicatie personen Geen plaatsing eind 2015, zonder en met de 'oude' doelgroep

	Geen plaatsing 2015	Geen plaatsing 2015, incl. oude doelgroep
1 tot 2 jaar	1%	1%
2 tot 5 jaar	38%	32%
5 tot 10 jaar	45%	38%
10 tot 20 jaar	15%	12%
20 jaar of meer	1%	1%
'Oude' doelgroep (indicatie 'voor het leven')	-	17%
Totaal	100% (n=1.547)	100% (n=1.872)

Uitgezonderd degenen die tot de 'oude' doelgroep behoren en een indicatie tot aan hun AOW-leeftijd bezitten, heeft ruim 60% een indicatie die in ieder geval nog 5 jaar of langer geldig is: zij zullen die tijd gevolgd blijven worden in de Sw en kunnen in principe nog een nieuw Wsw-dienstverband aangaan. Inclusief de 'oude' doelgroep geldt voor twee derde van de groep zonder een Wsw-plaatsing dat zij na minimaal 5 jaar nog een nieuw dienstverband kunnen krijgen.

Voor de gehele 'nieuwe' doelgroep geldt dat zij in aanmerking kunnen blijven komen voor een herindicatie, waardoor de termijn van de geldigheidsduur verlengd wordt.



Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening(Sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd. Met de gemeenten¹² en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

Nadat de uitvraag per 1 januari 2013 al kleiner is geworden tot 29 uitgevraagde kenmerken, is door het wegvallen van de Wsw-wachlijst onder invloed van de Participatiewet per 1 januari 2015 het aantal kenmerken in de Wsw-statistiek opnieuw afgenomen met 3 kenmerken. Hier tegenover staat het per 1 januari 2015 wederom toevoegen van het kenmerk geslacht en daarnaast is met het oog op de subsidieverdeling op basis van de Wsw-statistiek het nieuwe kenmerk Betalende gemeente toegevoegd. Hiermee bevat de statistiek 28 kenmerken.

Responsverantwoording

Op de deadline van de 32^e meting op 15 februari 2016 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 19 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 14 Sw-bedrijven hadden uitstel aangevraagd en 5 Sw-bedrijven hebben de aanlevertermijn niet gehaald vanwege legitieme redenen. In de week van de deadline zijn 13 bestanden ontvangen en binnen 2 weken na de deadline nog eens 3 bestanden. Binnen 4 weken na de deadline zijn nog 2 bestanden ontvangen en het laatste bestand is meer dan een maand na de deadline binnengekomen. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn software-problemen (met name veroorzaakt door de aanlevering van

¹² De 9 gemeenten die in 2015 zelf aanleveren zijn: Rotterdam, Hellendoorn, Rijssen-Holten, Ameland, Dinkelland, Losser, Oldenzaal, de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam en Dalfsen (alleen 2^e halfjaar 2015).



Geen plaatsingsrecords) en controlewerkzaamheden en accountantscontrole vanwege het zwaardere belang van de Wsw-statistiek voor de subsidieverdeling.

Op de deadline van de eerdere meting 31 op 15 augustus 2015 hadden 14 Sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia. Vier Sw-bedrijven hebben in de daarop volgende week deze omissie ongedaan gemaakt; eveneens 4 Sw-bedrijven hebben hier nog een week langer de tijd voor nodig gehad en 2 Sw-bedrijven hebben binnen 3 weken het bestand ingezonden. Twee Sw-bedrijven hebben een maand langer de tijd nodig gehad om aan de verplichtingen te voldoen. De laatste twee bestanden zijn na overleg pas anderhalve maand na de deadline aangeleverd. Grootste oorzaak van de vertraging was de wijziging in de statistiek per 1 januari 2015.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1^e meting van 2015 konden 78 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2^e meting waren dit er 66. De overige organisaties hebben een 2^e of 3^e versie of soms 4^e versie moeten aanleveren.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2015

	Totaal aantal			
	N leveranciers 1 ^e helft 2015	bestanden 1 ^e helft 2015	N leveranciers 2 ^e helft 2015	Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2015
1 versie	78	70	66	66
2 versies	14	28	22	44
3 versies	1	3	5	15
4 versies	1	4	-	-
Totaal	94	113	93	125



Bijlage 2 **Aanvullende tabellen**

Tabel B.2.1 Eindstanden 2015 per provincie

	<i>Beschut Werk</i>	Dienstbetrekkingen <i>Detacheringen</i>	Totaal	Begeleid werken	Werknemersbestand
Groningen	3.712	1.609	5.321	304	5.623
Friesland	2.994	1.341	4.335	336	4.667
Drenthe	2.743	862	3.605	666	4.270
Overijssel	4.246	3.251	7.497	423	7.916
Gelderland	5.987	5.712	11.699	1.015	12.710
Utrecht	2.774	1.208	3.982	159	4.142
Noord-Holland	5.651	3.594	9.245	767	10.005
Zuid-Holland	8.711	4.703	13.414	857	14.264
Zeeland	2.065	322	2.387	67	2.453
Noord-Brabant	10.207	6.834	17.041	1.216	18.249
Limburg	5.514	4.696	10.210	413	10.620
Flevoland	1.048	170	1.218	77	1.295
Buitenland	57	46	103	4	107
Totaal	55.709	34.348	90.057	6.304	96.321



Te registreren kenmerken Wsw-statistiek 2015

Kenmerk	relevant bij			
	1° Indicatie/ Herindicatie	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid werken
Administratieve gegevens				
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X
(3) betalende gemeente	X	X	X	X
Persoonsgegevens				
(4) bsn-nummer	X	X	X	X
(5) geboortedatum	X	X	X	X
(6) geslacht	X	X	X	X
(7) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X
(8, 9, 10) handicapcode 1, 2 en 3	X	alleen (8)	X	X
Aanvraag				
(11) datum van aanvraag eerste indicatie	X		X ¹	X ¹
(12) datum van aanvraag herindicatie		(X) ²	(X)	(X)
Besluit / Advies				
(13) datum indicatiebesluit	X	(X) ²	X	X
(14) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X		X	X
(15) besluit doelgroep	X		X	X
(16) besluit arbeidshandicap	X		X	X
(17) advies werkvorm	X	(X) ²	X	X
Dienstbetrekking				
(18) begindatum dienstbetrekking		X	X	
(19) detachering		X	X	
(20) einddatum dienstbetrekking		(X)	(X)	
(21) overeengekomen aantal uren per week		X	X	
(22) percentage uitbetaald contractloon		X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)				
(23) begindatum arbeidsovereenkomst				X
(24) einddatum arbeidsovereenkomst				(X)
(25) overeengekomen aantal uren per week				X
(26) percentage uitbetaald contractloon				X
Uitstroom werknemersbestand				
(27) reden ontslag uit werknemersbestand		(X)	(X)	(X)
(28) bestemming uitstroom uit werknemersbestand		(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens alleen registreren indien van toepassing, of bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom of beëindiging.

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1° indicatie).

² Alleen van toepassing bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.



Bijlage 4 **Volledigheid van de gegevens**

De huidige rapportage betreft de eenendertigste en tweeëndertigste meting van de Wsw-statistiek.

De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het aantal fouten op een item wordt gedeeld door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Geconstateerd is dat de onvolledigheid van de gegevens niet boven de 0,06% uitkomt.

