

Werken met loonkostensubsidie: wie is de werkgever?

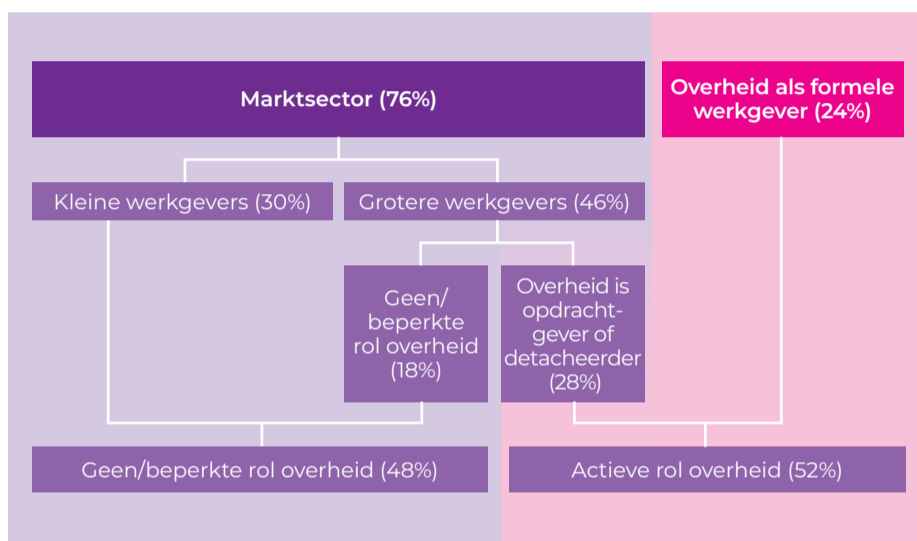
Mensen die vanwege een beperking in hun werk niet het Wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen, kunnen aan de slag met loonkostensubsidie.

De werknemer ontvangt een gewoon salaris en de werkgever wordt gecompenseerd voor de verminderde productiviteit. Wie zijn hun werkgevers?

Welke rol heeft de overheid?

De overheid speelt een grote rol bij het bieden van banen aan mensen die werken met loonkostensubsidie. Bijna een kwart is bij de overheid in dienst, bijvoorbeeld in de gezondheidszorg of het onderwijs. Daarnaast heeft de overheid voor een nog grotere groep een indirecte, maar bepalende rol als detacheerder of opdrachtgever van uit te voeren werk of financier. Daarmee levert de overheid een actieve bijdrage aan de banenafpraak.

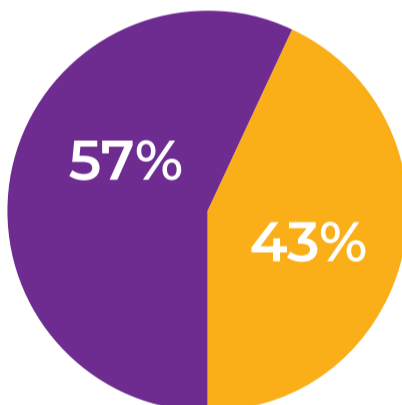
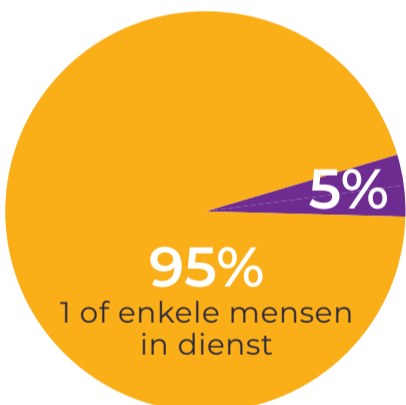
Formeel werkgeverschap en de rol van de overheid



5% van de werkgevers heeft meer dan 5 mensen met loonkostensubsidie in dienst

dat is 57% van het totaal aantal mensen met loonkostensubsidie

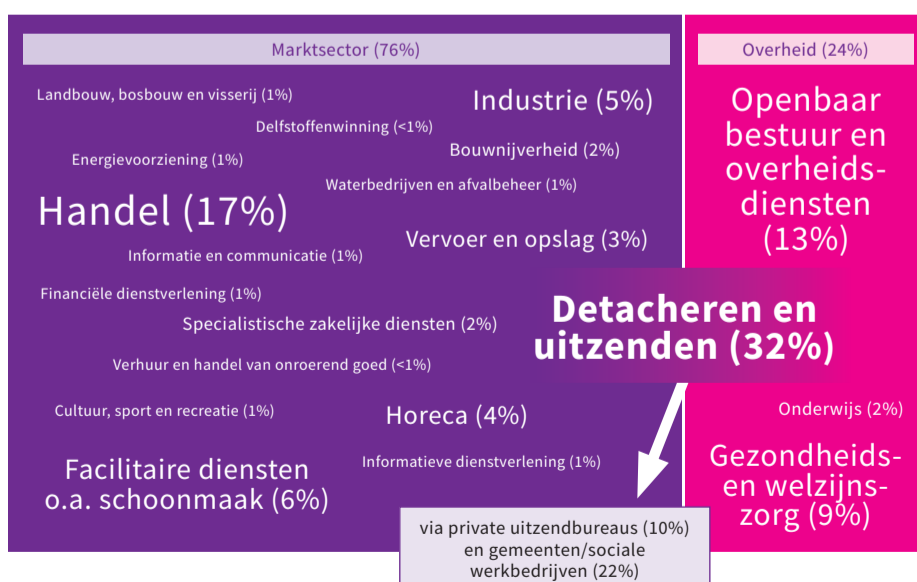
Hoeveel mensen met loonkostensubsidie hebben werkgevers in dienst?



Het overgrote deel van de werkgevers (95%) heeft maar 1 of enkele mensen in dienst met loonkostensubsidie. Een kleine groep werkgevers (5 procent) heeft meer dan vijf mensen in dienst met loonkostensubsidie. Deze laatste groep omvat wel 57 procent van de totale groep mensen die aan de slag is met loonkostensubsidie.

In welke sectoren werken mensen met loonkostensubsidie?

De sectoren waar de meeste mensen met loonkostensubsidie werken zijn industrie, handel, horeca, overige dienstverlening, openbaar bestuur en gezondheidszorg. 32% van de mensen met loonkostensubsidie wordt gedetacheerd via een privaat uitzendbureau (10%) of via de gemeente of het sociale werkbedrijf (22%).



Cijfers zijn afkomstig uit het rapport Loonkostensubsidie: Wie is de werkgever? dat Capeladvies heeft gemaakt in opdracht van Cedris.